



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Конвенция ООН против коррупции

Планирование антикоррупционных защитных мер при проведении крупных публичных мероприятий

Тема 7: Управление, ответственность, лидерство



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Основные задачи изучения темы:

- ✓ Понимание важности четкой и ответственной структуры управления организацией, отвечающей за подготовку и проведение крупного события;
- ✓ Ознакомление с примерами политики в области обеспечения честности, неподкупности и добросовестности, необходимой для такой организации;
- ✓ Осознание важности лидерских качеств руководства в утверждении культуры добросовестности в среде сотрудников и в обеспечении реализации антикоррупционных мер.



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

В главе представлена методика анализа созданных в Агентстве структур управления и контроля, оценки их сильных и слабых сторон, а также лидерских навыков и качеств руководства.

Органы управления, контроля, надзора.

- Создание четкой, прозрачной и подконтрольной структуры управления - неременное условие успешной деятельности Агентства.
- Структура управления Агентства должна обеспечивать прозрачность и ответственность в принятии решений.
- На ранней стадии работы Агентства для осуществления внешнего надзора за его деятельностью должен быть назначен независимый орган, наделенный необходимыми полномочиями.

Лидерство и организационная культура

Руководство Агентства должно состоять из опытных и заслуживающих доверия лиц, известных своей честностью и неподкупностью:

- ✓ способных выстраивать отношения с общественностью и заинтересованными сторонами;
- ✓ готовых противостоять ненадлежащему политическому воздействию и неправомерному внешнему давлению;
- ✓ способных осуществлять оценку коррупционных рисков и работать над их снижением в контексте широкой стратегии управления рисками.



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

- Руководители высшего звена обязаны участвовать в принятии ключевых решений и нести за них ответственность в части избежания коррупционных рисков.
- Руководители и сотрудники Агентства всегда должны иметь силы противостоять соблазну скатывания на позицию «цель оправдывает средства».



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Поощрение культуры честности и добросовестности

- Честность, неподкупность, открытость и ответственность должны стать неотъемлемой частью организационной культуры Агентства.
- Лица, входящие в состав высшего руководства, располагают наиболее широкими возможностями по утверждению культуры честности и профессионализма и формированию атмосферы нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.
- Утверждение идеалов честности, неподкупности, открытости и ответственности является важным приоритетом в деятельности многих публичных организаций. Накопленный опыт подтверждает эффективность целого ряда мер в данной области.



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Политика и обязанности в области предотвращения коррупции в деятельности Агентства

- Разработанные в большинстве стран стратегии и политика противодействия коррупции как правило распространяются и на Агентство по подготовке крупного события.
- Руководители Агентства должны досконально знать соответствующие положения законодательства и государственной политики, а также особенности их применения в отношении всех аспектов организации мероприятия.
- Национальная антикоррупционная политика не должна допускать каких-либо исключений ни для Агентства, ни для любых других ведомств или заинтересованных сторон, участвующих в подготовке мероприятия.

- Помимо этого Агентству надлежит разработать собственную политику и правила в области противодействия коррупции, а также обеспечить их разъяснение и неукоснительное соблюдение всеми сотрудниками на всех этапах подготовки мероприятия.
- Если Агентство было создано на основании специального акта законодательства, то в его положениях быть указаны действующие для Агентства правила и стандарты в области противодействия коррупции.



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Обсуждение в малых группах



Какие подходы вы бы посчитали наиболее эффективными в целях формирования культуры честности, добросовестности, неподкупности во вновь созданной организации?

 У вас есть 15 минут на обсуждение вопроса и подготовку ответа



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Тематические вопросы

Изучите Разделы 1.2, 1.3, 1.4 Контрольного перечня вопросов по предотвращению коррупции

Вопросы, замечания, предложения?



UNODC

United Nations Office on Drugs and Crime

Основные выводы:

- ✓ Агентство должно базироваться на прочной структуре управления и действенных механизмах ответственности
- ✓ В своей деятельности Агентство не только руководствуется действующими положениями внутригосударственной политики и законодательства в области предотвращения коррупции, но также разрабатывает собственные правила и процедуры.
- ✓ Организационная структура Агентства должна обеспечивать четкое разделение обязанностей, управляемость и эффективные механизмы координации, обеспечивая надежный контроль за его деятельностью
- ✓ Деятельность Агентства должна подлежать внутреннему и внешнему надзору
- ✓ Высшее руководство играет ключевую роль в предотвращении коррупции и обязано служить наглядным примером надлежащего поведения.
- ✓ Честность, неподкупность, открытость и ответственность должны стать неотъемлемой частью организационной культуры Агентства.